

内部刊物
注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会 简报

2018 年第 8 期总第 66 期

杭州市两新党务工作者协会编印

2018 年 8 月 27 日

【本期导读】

- 1、协会联合挖财金融服务公司党委开展线上主题微党课
- 2、杭州市督察调研组赴张能庆公益服务站开展调研工作
- 3、吉利“红色引擎”以“三点工作法”助力非公企业廉洁法治文化建设
- 4、新安集团党委落实清廉建设工作，合力助推企业风清气正
- 5、从书中认真学习 到基地思读悟践——浙江中智党总支开展学习《梁家河》系列活动
- 6、元博圣德党委召开半年度党员大会

☆协会联合挖财金融服务公司党委开展线上主题微党课

8月15日晚，协会联合挖财金融服务公司党委，在协会会员微信群开展了一期别具一格的主题微党课，向全体会员推广会员单位中党建创新做法，供学习借鉴。

该微党课，是挖财党委发挥企业自身技术优势，于2018年5月起，以线上微课堂的形式，面向全体党员推出了“每周八分钟，知晓天下事”——党建微课堂，开启了指尖上的党员教育。经多次探索和实践，形成了从内容策划、课程预告、海报宣传、课程签到与互动问答等一套完整模式，使组织生活更加便捷，富有活力，取得了很好的成效。

本期微党课邀请了挖财研究院资深研究员、浙江大学互联网金融学博士后王凤岩作为主讲老师，围绕“个税法第七次修改”的主题在协会会员微信群中进行直播分享。

在直播分享中，王凤岩博士对比了国内外交税的情况和偷税漏税的案例，以一页PPT配合一段语音的方式介绍了个税修改的核心内容，最后以六问六答形象生动地说明了个税的修改对我们的影响，并进行总结、提出思考。短短的8分钟时间，给协会微信群中的书记们带来诸多启发，线上微党课形式也受到大家的肯定。他们认为，通过线上分享的形式，既符合当下年轻人的学习习惯，又能很大程度解决党员难在会议室集中学习的问题。此外，针对此次课程的设置，各位

书记也积极参与讨论，提出了宝贵意见，例如建议增加提问环节、通过直播平台让群内成员及时分享等等。

一直以来，主题鲜明、内容新颖、形式有别以往的微党课成为了“两学一做”学习教育的重要载体。而如今，微信作为线上组织生活的平台之一，也被越来越多的党员所接受。在新形势新发展新常态下，探索党建工作的新路子也成为了大家共同探讨的话题。此次协会联合挖财党委共同推出线上主题微党课，更是希望各会员单位，可通过借鉴此类形式强化党员教育、锤炼政治品格，更重要的是将党建与业务有机融合，发挥作用，谋求新形势下的新发展。

☆杭州市督察调研组赴张能庆公益服务站开展调研工作

8月15日，由杭州市委组织部副部长、两新工委书记李志龙带队的市督查调研组一行6人赴上城区督查调研“完善加强社会组织在基层治理中的作用”工作。

调研组一行先后来到清波街道清波门社区和社会组织张能庆公益服务站。在参观公益服务站的过程中，张能庆向调研组介绍了他的公益之路。从最初的“银丝坊”项目到后来的“后峰会前亚运”项目、G20的“礼让斑马线”、峰会“益起来”到现在的“拥军拥属”“尚法工作室”“清篮”行动、“共享单车整治”等，由最初的草根公益组织慢慢发展为专业的社会组织、由开始的义务理发变成成为今天的专业

社会组织服务项目，点点滴滴一路走来，事情从小做大，服务从“一”做“多”，做的都是与社区紧密相连的事情，一直坚持做公益活动都是源于他是一名共产党员。

随后，李志龙副部长详细询问了服务站运行情况，包括志愿者数量、活动类型和经费使用等。张能庆表示，自己从2013年做专职公益以来，经常会自己掏“腰包”，近年来有政府公益创投项目资金得以支持，目前正努力解决包括资金在内的社会组织自身的运营和发展问题。现在，服务站专职有3人，平时活动都是志愿者参与，在册志愿者将近4000名志愿者。

调研组领导充分肯定了公益服务工作，表示政府相关部门将以进一步帮助基层社会组织解决生存和发展困难。李志龙表示，社会组织的参与为基层平安创建发挥了能动作用，政府部门将进一步了解组织发展需求，提供帮助和便利，让基层的社会组织更好地为社会和谐贡献力量。

☆吉利“红色引擎”以“三点工作法”助力非公企业廉洁法治文化建设

近年来，吉利集团以党的十八大、十九大精神为指导，着眼深化推进“八八战略”，紧密结合企业实际，通过实施“构筑支撑点、抢占制高点、把握关键点”的“三点工作法”，着力加强和改进非公有制企业党的建设，充分发挥党组

织和党员“红色引擎”的清廉引领作用，大力推进企业廉洁法治文化建设，确保了企业坚定正确的政治方向，为企业生产经营的健康稳步发展提供了坚强保障。

一、优化组织队伍，健全制度机制，构筑非公企业廉洁法治工作保障的“支撑点”。近三年来，立足集团党委统一领导，工会、纪检监察部、合规办、法务部、内审部、内控部、人力资源部等部门实现思想融合、力量融合、工作融合、效果融合，先后制定各级党组织及负责人有关职责的文件，建立完善企业党建与经营管理的融合机制，形成具有稳定性与强制力的规定、程序、方法与标准体系，为廉洁护企、依法治企提供强有力的工作保障和支撑。

二、加强政治引领，强化思想教育，抢占非公企业廉洁法治文化建设的“制高点”。着眼坚定政治信念、筑牢法纪防线和弘扬正能量，定期开展政治素养、法纪知识、吉利价值和职业道德等“四个维度”的系列思想教育。集团召开“依法合规、反腐倡廉”教育动员大会，就“加强合规廉政队伍建设，严肃查处违法违规行为和违纪人员，全面加强信息安全、研发、销售、招投标、采购、基建关键领域监督，推进合规反腐警示教育常态化”等工作进行具体部署，并将每年的11月5日设为廉洁文化日、9月设为合规宣传月。围绕廉洁发质文化的系列活动，将教育内容寓于活动之中，以“春风化雨之功”收“点滴入土之效”。

三、坚持问题导向，狠刹不正之风，把握非公企业纪检监察作用发挥的“关键点”。集团董事长李书福把“问题文化”作为所倡导企业文化的重要组成部分。集团党委本着“发现问题是好事，解决问题是大事”的“问题文化”基本内涵，结合业务工作并突出建设工程、物资采购、整车销售三大重点领域，认真查找廉洁护企、依法治企中存在的薄弱环节和问题。集团党委和纪委、监察部门始终保持高压态势，从严查处违纪违法行为，2013年以来，每年查办大案要案数十起，每年查处严重渎职、行贿受贿、为关系人谋取私利等违纪违规企业各级干部员工及经销商供应商合作伙伴员工数十人，每年有多人被移送司法机关处理。

☆新安集团党委落实清廉建设工作，合力助推企业风清气正

“清廉建设促进企业风清气正，让清廉之风助力企业扬帆远航。”近年来，新安集团在重视企业发展的同时，也始终把清廉建设工作作为重中之重。

围绕一个中心：纪检监察围绕集团发展和生产经营这个中心来开展各项工作，正确履行好法律法规和党纪条规的宣传教育、党员的监督处理、企业效能监察，努力营造风清气正的经营环境。

强化二个体系：从组织体系和制度体系着手，形成完整的纪检组织网络，促使监察能有章可循，有理可据，有规可

依。从组织体系上，集团建立纪委，设立纪检监察室，各二级党委（党总支）、直属党支部确定兼职纪检员，形成完整的纪检组织网络。从制度体系上，集团先后制定《关于建立集团经营管理监督联席会议制度的意见》、《中层干部管理规定》、《干部绩效考核管理办法》、《建设工程采购管理办法》等。例如，集团党委在原有八个不准的基础上，重新制定《新安集团中高层管理人员廉洁自律若干规定》，从严肃人事纪律、严格财务制度、从严考察交流、严守商业机密、严格招标管理、规范业务馈赠和其它要求事项等七个方面，规定了廉洁自律行为准则，至此新安集团的党风廉政建设制度体系基本形成。

关注三个重点：以重点人员、重点科室、重点项目为三个重点关注对象，开展清廉建设，防止违规违纪现象的发生。

在重点人员方面，要公开选拔中层干部，避免暗箱操作，杜绝用人上的不正之风；定期开展中层干部述职述廉，让警钟常鸣，防微杜渐。

在重点科室方面，对采购中心、财务部、项目管理部等重点权力部门的监督，加强教育，保证上述部门工作人员洁身自好和廉洁从业；凡是集团重大土建工程、大宗设备和物资采购等纪检监察全程参与监督，通过招投标监督，降低工程造价，节约生产成本。

在“一中心、两体系、三重点”的基础之上，不断深化以清廉建设为主的专题活动。通过清廉主题宣传教育、召开班子专题廉洁自律民主生活会、开展中层管理人员集体廉政宣誓等活动，起到举一反三、引以为戒的效果。据统计，2010年以来集团纪委共收到匿名举报和来访 23 次，全部进行调查反馈；集团纪检组织自行立案和协助上级纪委立案查处党员违纪案件 18 起，处理党员 18 人。

早在 2008 年，新安集团被省经信委确定为第二批非公有制企业廉政文化建设省级示范单位。廉政文化建设作为构建惩防体系的重要载体，也将其纳入企业文化建设的整体规划中来加强领导，做到同部署、同规划、同实施。

☆从书中认真学习 到基地思读悟践——浙江中智党总支开展学习《梁家河》系列活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，2018 年 7 月，浙江中智党总支根据中智公司党委部署要求，结合浙江公司“两学一做”党员学习安排，通过“学思读悟践”等方式多途径深入开展学习梁家河精神系列活动。

7 月 18 日，浙江中智党总支召开专题研讨会，集体学习《梁家河》。会上，党总支副书记冯利国首先传达了中智公司党委《关于做好《梁家河》学习宣传工作的通知》，并带领与会班子成员共同学习了部分纪实文学《梁家河》片段。

大家依次分享了学习体会，党总支书记、浙江公司总经理张悦作了总结发言，她说学习《梁家河》，就是要深入挖掘、总结《梁家河》精神内涵，学习习近平总书记“为民造福的初心、追求真理的精神、埋头苦干的作风、攻坚克难的意志”。坚持学有所获、学用结合，进一步坚定理想信念，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，进一步提升党性修养，强化自身素质，切实把学习成果转化为推动工作的强大动力，全力推进公司追赶超越，她要求浙江公司要按照中智公司党委要求认真落实安排，创新学习形式，切实抓好这次学习活动，尤其是党员领导干部。

7月26日至27日，为进一步推进学习实践，真正做到思读践悟、知行合一，浙江公司党总支组织党员领导干部、全体党、团员赴富阳学农基地开展“学习梁家河精神，上山下乡劳动竞赛”主题党日活动。在现场，党旗飘扬，冒着酷暑在田间辛勤劳作，仿佛回归了那激情燃烧的岁月，展现了新时代下浙江中智知识青年不怕困难艰苦奋斗的崭新面貌。在田间小憩，党员们集体诵读《梁家河》，追寻习近平总书记插队期间带领村民艰苦奋斗、创新发展的足迹。

通过2天的实践活动，全体人员学会了使用农具、掌握了劳动技能，体会了劳动的不易和艰辛，更加深刻了感知和体悟了习近平同志“人民情怀、党性信仰、知识品格、吃苦奉献、责任担当、自强不息”的梁家河精神。

☆元博圣德党委召开半年度党员大会

自2018年2月27日元博圣德集团党委成立以来，党委书记毛晨阳屡次提出要狠抓党务工作，完善党委组织架构，要将党建触角深入到各个层面，更要将党支部建到项目一线去，为党建工作添砖瓦。7月26日，元博圣德党委在杭州召开了2018半年度党员大会，进行了总结和部署。

一、党委四大手段作保障，促党建工作稳步发展

集团党委从组织保障、团队保障、文化保障、管理保障等四个方面阐述党委工作的强有力手段，对成立党委以来取得的成果进行了总结并对下半年党建工作做出重点部署。

在党组织团队建设方面，要加强党务工作者学习与培训，挖掘项目部优秀党员投入到党建工作中来；在红色学习方面，要开展季度主题学习和廉政文化学习，提升党员队伍的党性；在一线党建工作方面，要把工作落到实处，发现和宣扬一线工作者先进事迹，讲好一线故事，传播正能量。

二、纪委八项纪律来指导，倡党风廉政稳扎严打

结合廉洁精神，立足企业发展。元博圣德纪委分析了日常工作中严抓廉政工作的必要性和正确性，提倡廉洁工作，倡导从我做起、从小事做起、从现在做起。

廉洁从政是共产党员的优秀品德和高尚情操，党委和纪委通过组织党员、干部、项目管理人员签订《廉洁履职承诺

书》，在集团内部建立廉洁监督制度，开设廉洁反馈渠道，真正做到廉洁奉公，廉洁从政。

最后，党委书记毛晨阳结合党建工作开展以来的感受，对如何在企业中将党建工作落到实处提出具体要求。他提到党建工作要与生产经营、党员及员工成长、项目部建设结合起来。特别是，项目部要逐步培养专职党支部书记，通过抓势气来提升项目部党员思想觉悟，增强凝聚力和战斗力，在实践中探索项目部党建工作的方法和途径。

报：省委组织部、省委两新工委，市委组织部、市委两新工委，
市委组织部两新党建处、各区、县（市）委组织部、各区、县（市）
委两新工委、毛溪浩、李志龙
发：协会会员
